



Polityka postępowania w miejscu pracy i praw człowieka

it's what's **inside** that counts

Cel

Commercial Metals Company (CMC) jest głęboko przekonana, że wszyscy ludzie powinni być traktowani sprawiedliwie i z szacunkiem oraz, że prawa człowieka są nieodłącznymi prawami wszystkich ludzi, niezależnie od rasy, koloru skóry, wyznania, płci, wieku, niepełnosprawności fizycznej lub umysłowej, narodowości, obywatelstwa, statusu wojskowego lub weterana, orientacji seksualnej, tożsamości i/lub ekspresji płciowej, informacji genetycznej lub jakiegokolwiek innego statusu.

Niniejsza Polityka kieruje się podstawowymi zasadami Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, jak również Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, a także wzmacnia nasze zobowiązanie do poszanowania wszystkich uznanych na arenie międzynarodowej praw człowieka zgodnie z Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą Podstawowych Zasad i Praw w Pracy. Zobowiązujemy się do włączenia interesariuszy w proces opracowywania i wdrażania niniejszej Polityki.

CMC jest globalnym producentem stali z siedzibami w Stanach Zjednoczonych, Europie i Azji. Nasza Polityka dotycząca postępowania w miejscu pracy i praw człowieka odnosi się do wszystkich zakładów CMC na całym świecie i skupia się na tych obszarach praw człowieka, które zostały uznane za priorytetowe dla naszej firmy i przemysłu stalowego.

Nasi interesariusze

Nasze zaangażowanie w przestrzeganie niniejszej Polityki obejmuje wszystkich interesariuszy, w tym naszych pracowników, partnerów biznesowych oraz społeczności, w których żyjemy i pracujemy. CMC uznaje prawo swoich pracowników do wstępowania do wybranych przez siebie organizacji. Nasze polityki i praktyki w zakresie zatrudnienia mają na celu zapewnienie uczciwego i sprawiedliwego traktowania wszystkich naszych pracowników i są zbudowane na fundamencie szacunku.

Zależy nam na współpracy z partnerami biznesowymi, dostawcami i wykonawcami, których poglądy na temat praw człowieka są zbieżne z naszymi i którzy stosują się do zasad niniejszej Polityki, jak również do zasad naszego Kodeksu Postępowania dla Dostawców. Więcej informacji można znaleźć w naszym Kodeksie Postępowania dla Dostawców, który jest dostępny na stronie cmc.com. Jesteśmy dumni z tego, że jesteśmy aktywnymi członkami naszych lokalnych społeczności. Angażujemy się w lokalne programy pomocy i organizacje obywatelskie, które umożliwiają nam prowadzenie otwartego dialogu z naszymi sąsiadami na temat potencjalnego wpływu kwestii związanych z prawami człowieka w społecznościach, w których prowadzimy działalność.

Dzieci i młodzi pracownicy

Zgodnie z naszą podstawową zasadą nie zatrudniamy dzieci, ani nie wspieramy wykorzystywania pracy dzieci. Wspieramy tworzenie programów edukacyjnych, szkoleniowych i praktyk zawodowych związanych z formalną edukacją dla młodych ludzi, oferując wszystkim osobom pozostającym na utrzymaniu pracowników stypendium w wysokości 500 USD rocznie, przez okres do 4 lat, a także programy praktyk zawodowych i współpracy we wszystkich społecznościach, w których działają nasze zakłady recyklingu, huty i zakłady przetwórstwa stali. Pracownikom, którzy otrzymali wstępną zgodę wiceprezesa regionu USA

na kontynuowanie nauki, oferujemy dofinansowanie kosztów kształcenia. Promujemy także dualny system edukacji w Polsce oraz oferujemy program stypendialny zarówno uczniom, jak i studentom.

Praca przymusowa i współczesne niewolnictwo

Wierzimy, że ludzie powinni pracować, ponieważ chcą lub muszą, a nie dlatego, że są do tego zmuszani. Zakazujemy wykorzystywania pracy więźniów, pracy przymusowej, pracy w ramach odpracowania długów, niewolnictwa lub poddaństwa.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Prowadzimy naszą działalność w sposób, który zapobiega szkodliwemu oddziaływaniu na ludzi i szanujemy środowisko naturalne. Zobowiązujemy się do ciągłego doskonalenia w kierunku osiągnięcia zerowej liczby wypadków oraz przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących bezpieczeństwa, zdrowia i ochrony środowiska.

Zobowiązanie to jest wspierane przez nasze kompleksowe procedury i szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i ochrony środowiska, które zapewniamy naszym zespołom, przez naszą politykę bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska dla wykonawców oraz przez nasz system zarządzania i raportowania wypadków na poziomie całej firmy.

Równość szans

Uznajemy, szanujemy i akceptujemy różnice kulturowe występujące na światowym rynku. Naszym celem jest przyciąganie, rozwijanie, promowanie i zatrzymywanie najlepszych ludzi ze wszystkich kultur i grup społecznych, w oparciu o umiejętności.

Wynagrodzenie i świadczenia

Dokładamy wszelkich starań, aby nasi pracownicy otrzymywali wynagrodzenie wystarczające na utrzymanie, w oparciu o ocenę lokalnego rynku pracy. Zapewniamy konkurencyjne wynagrodzenie i świadczenia, które są współmierne do standardów branżowych, a także dbamy o to, aby wynagrodzenie spełniało lub przekraczało minimalne wymagania prawne. Nasze zasady wynagradzania są jasno zakomunikowane pracownikom i są w pełni zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa.

Stosunek pracy i godziny pracy

CMC przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących pracy i zatrudnienia, w tym dotyczących czasu pracy, warunków pracy i odpowiedniego wynagrodzenia.

Relacje z lokalnymi społecznościami i ludnością rdzenną

W ramach naszych Zasad Przewodnich szanujemy kultury, zwyczaje i wartości ludzi w społecznościach, w których prowadzimy działalność oraz bierzemy pod uwagę ich potrzeby, obawy i aspiracje, w tym prawo do swobodnej, uprzedniej i świadomej zgody. Poważnie traktujemy odpowiedzialność, która wiąże się z byciem firmą odpowiedzialną społecznie i staramy się wywierać pozytywny wpływ na nasze lokalne społeczności, w których żyjemy i pracujemy.

Zakaz dyskryminacji, surowego lub niehumanitarnego traktowania

Zależy nam na utrzymaniu profesjonalnego, bezpiecznego i wolnego od dyskryminacji środowiska pracy oraz na zapewnieniu, że każdy pracownik jest traktowany sprawiedliwie i z godnością. Stosujemy zasadę zerowej tolerancji dla wszelkiego rodzaju dyskryminacji lub molestowania. Żaden pracownik nie może być obiektem fizycznego, seksualnego, psychologicznego lub słownego molestowania, nadużycia lub zastraszania w jakiegokolwiek formie. CMC zabrania podejmowania działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze zgłosiły skargę dotyczącą takiego naruszenia.

Szkolenia i komunikacja

CMC komunikuje niniejszą Politykę i odpowiednie wytyczne pracownikom za pośrednictwem ustalonych kanałów komunikacji wewnętrznej. Pracownicy CMC mają dostęp do stosownych polityk korporacyjnych CMC oraz są odpowiednio szkoleni w zakresie zastosowania niniejszej Polityki w ramach ich pracy.

Wskazówki i zgłaszanie

Od każdego pracownika CMC oczekuje się przestrzegania niniejszej Polityki i wzajemnej odpowiedzialności. Wdrażanie niniejszej Polityki jest wspierane i wzmacniane na wszystkich szczeblach zarządzania. Wspieramy naszych pracowników w podejmowaniu właściwych decyzji i ustanowiliśmy Kodeks Postępowania i Etyki Biznesu CMC, aby pomóc naszym pracownikom zrozumieć politykę firmy i wskazać kierunki ich działań.

Przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów jest obowiązkowe, ale same przepisy nie definiują naszych etycznych praktyk biznesowych. CMC ceni otwartą i szczerą komunikację, dlatego zachęcamy wszystkich pracowników do przekazywania swoich opinii w konstruktywny sposób, w tym za pośrednictwem Infolinii ds. Etyki, bez obawy przed podjęciem działań odwetowych.

Pracownik, który uważa, że doszło do naruszenia obowiązującego prawa w miejscu pracy i/lub polityk firmy, może zgłosić taką informację lokalnemu kierownictwu, działowi kadr, działowi prawnemu lub za pośrednictwem całodobowej Infolinii ds. Etyki. Każde zgłoszenie do Infolinii ds. Etyki jest badane i w uzasadnionych przypadkach podejmowane są działania naprawcze w celu rozwiązania zgłoszonych problemów.